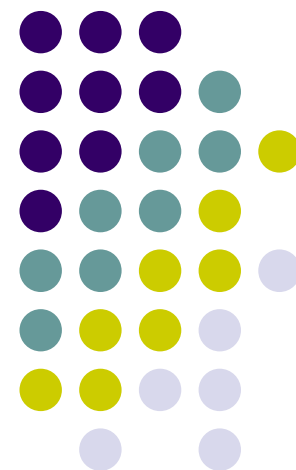


国家科学图书馆 机构知识库 (NSL-IR) 介绍

业务处

2009年3月6日





主要内容

- 1、为什么要要有IR？
- 2、IR管理什么？
- 3、利益相关方的权益保护
- 4、可持续管理机制



1、为什么要有IR? (1)

● 知识管理战略

- 转型期的创新型机构，面临着不断的创新和发展
- 知识化发展
 - 依靠增加知识、提高能力，打破增长的极限。
- 人才化发展
 - 不断提高人才的能力，队伍的能力，在此基础上促进我馆的发展。
- 可持续发展
 - 把不断形成的知识变成整个机构的战斗力，使得我们能够持续地创新发展。
- 机构知识库是我们的一种机制、平台和抓手
 - 机构知识资产管理、知识交流管理

■ ——引自张晓林馆长讲话



1、为什么要有IR? (2)

● 知识资产管理

- 把员工、研究生创造的知识变成能够长期保存、可靠使用、方便交流的**知识资产**
- 加大对知识的交流、学习、传播的管理
- 在此基础上，进行知识能力的管理，能够迅速调动我馆的知识储备、人才储备，打通知识创造、交流传播、应用和保存的链条
- 使每个人都能够在已有的机构知识的基础上更好地发展



1、为什么要有IR? (3)

● 知识交流管理

- 知识内容的对内、对外交流，提升国科图成员创作的成果的显示度
- 每个人都能随时发现我们这个机构有哪些能力存储在里面，能够发现潜在的合作伙伴
- 知识库不是一个简单的储存系统，简单的把我们发表的成果放上去，而是整个国科图、每个部门、每个人的一项战略
- “我们不知道我们馆在考虑什么，各位专家在研究什么、研究成果在哪里、我们甚至都不了解做过了什么”
- 通过IR，找到前人的肩膀，使得交流更加方便、容易、快速。



1、为什么要有IR？(4)

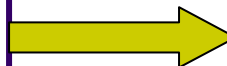
● NSL-IR的发展阶段

- 快速实现对本机构知识资产的收集、长期保存、合理传播利用
- 积极建设对知识内容进行捕获、转化、传播、利用和审计的能力
- 逐步建设包括知识内容分析、关系分析和能力审计在内的知识服务能力



2、IR管理什么？(1)

- 馆内成员的知识
- 外部合作方的知识
- 学术知识
- 操作过程知识 (know-how)
- 管理流程制度的知识
- 工作过程中的知识...



- ✓ 方便地把**隐性知识**及时地变成**显性知识**
- ✓ 把**个人知识**及时地变成**集体知识**
- ✓ 把**动态知识**及时地固化起来，成为能够被大家**共享的知识**

- 逐步推进，规避不必要的风险
- 保障重点，逐步推进，有效管理，合理保护。



2、IR管理什么？(2)

- 谁来存？

- 国家科学图书馆全体员工，包括国科图员工、学生、及直接合作者

- 存什么？(目前必须存缴的内容)

- 正式发表的学术论文
- 相对公开的会议资料
 - 如：PPT
- 其它适合公开发布的知识性的内容
- 不绝对排斥非学术内容
- 知识性、学术性内容



3、利益相关方的权益保护

国家和单位

- 公共资金资助的研究成果尽可能的广泛传播，成为社会的知识、能力；
- 机构可持续发展，方便地找到、可持续地利用这些知识；

作者

- 毫无疑问
- 署名权、对作品的知识创造权



出版者

- 正在与相关的期刊进行协商。
- 引用IR内容的要求。
- 利益平衡，依法维权。

当前情况下，为避免问题的复杂化，权益不同、传播渠道的不同，对于战略情报产品、学科馆员受研究所的委托产品，即非正式发表的作品，暂不纳入IR体系。



- **发表权**

- 已经发表的论文、报告等学术作品在知识库的管理中加强对合理使用的要求，加强对科学不端行为的检查和处理。

- **合理使用、传播**

- 担心：别人拿到我的文章是否会篡改变成自己的文章？
- 实际上公开出来了作品的保护会更强，因为已经公开发表了。

- **教育所有的使用者严格按照科学首先的要求引用、参考我们发布的知识内容。**

- 对于机构内部如果出现此种行为，我们会进行处理；
- 如果发现外部有人有此种行为，我们有义务协助进行维权，保护本机构成员的权益和期刊出版者的权益。



4、可持续管理机制

● 共同的责任

- 不是技术系统的问题、不是科研成果管理的问题，而是一个机构发展的问题
- 当我们在抱怨你的老师、同学、师兄师姐发表的成果我们都找不到时的时候，请想一想你的成果在IR上吗？

● 刚性战略

- 联系人制度
- 年底考核汇报研究成果，根据IR中的记录进行检查
- 研究生在论文答辩、申请学位，学位委员会将检查IR中是否有此记录,馆学位委员会审核申请条件用。
- 所有研究生均必须将自己在学期间发表的学术论文存缴到知识库中。



谢谢!